

ISTITUTO TECNICO SUPERIORE

Formazione e professionalità



La Fondazione apre nuove strade per i giovani diplomati nel settore della meccanica

hanno una durata biennale per un totale di 2000 ore suddivise in 1200 ore svolte in aula e presso laboratori mentre le restanti 800 ore si svolgono in stage presso le Aziende.

IL PIANO formativo è articolato in diversi moduli didattici orientati all'acquisizione di competenze tecnico e specialistiche in ambito meccanica e mecatronica. L'inglese tecnico completa la formazione degli allievi. Per accedere ai corsi bisogna aver concluso il percorso dell'istruzione secondaria superiore previo superamento di una selezione. Gli Istituti Tecnici Superio-

ri rappresentano un'importante novità anche dal punto di vista del modello gestionale. Gli ITS sono gestiti da Fondazioni che vedono la partecipazione di Scuole Superiori, Università, Agenzie Formative, Enti Locali, Associazioni di Categoria e Aziende. In Italia si stanno diffondendo con successo in tutte le Regioni, ne sono sorti 63, tutti con l'obiettivo di

formare tecnici altamente specializzati nelle aree tecnologiche ritenute strategiche per lo sviluppo del Paese facendo leva su una connessione permanente fra questo nuovo sistema formativo ed i bisogni del mercato del lavoro.

LA FONDAZIONE ITS PRIME, si colloca nel settore delle "Nuove Tecnologie per il Made in Italy" e annovera fra i propri soci un panel di aziende di altissimo livello internazionale: GE Oil&Gas - Nuovo Pignone, Ansaldo Breda, Selex ES e WASS del Gruppo Finmeccanica, La Toscana Impianti di Livorno, OCEM, GKN Driveline e Targetti

Sankey; ma sono molte altre le aziende di eccellenza del territorio che collaborano con la Fondazione e forniscono un importantissimo contributo in fase di progettazione dei moduli didattici, nella docenza con proprio personale ma soprattutto nella fase di accoglienza degli allievi nei percorsi di stage.

ELEMENTO distintivo dei corsi PRIME è proprio il trasferimento del "saper fare" ed il collegamento diretto con il mondo del lavoro: per alcuni allievi già prima della conclusione del percorso formativo si è concretizzata l'opportunità di inserimento presso primarie aziende del territorio. È accaduto così presso la WASS di Livorno dove, da maggio a ottobre 2013, tre allievi di ITS PRIME hanno svolto le 800 ore di stage, lavorando ad un project work previsto dal percorso di studi e concordato con la Società. Durante i mesi trascorsi in Azienda i tre stagisti hanno dimostrato spiccata dedizione per le attività che stavano svolgendo, raccogliendo così buoni feedback dai tutor aziendali e dal personale coinvolto nei progetti formativi. Tale esperienza di

stage, conclusa in maniera positiva, ha permesso alle tre risorse di ricevere dall'Azienda una proposta lavorativa, nel momento in cui i loro profili tecnici si sono rivelati necessari. "Hanno svolto la loro attività con impegno, dimostrando una buona preparazione tecnica; si sono integrati molto bene in Azienda ed hanno dimostrato fin da subito una notevole serietà e maturità nel percepire l'opportunità di crescita offerta dalla Scuola e dall'Azienda.

Riteniamo che WASS abbia fatto un ottimo investimento in queste risorse e crediamo fortemente che l'ITS sia una preziosa opportunità per i giovani e che dia loro la possibilità di qualificarsi in pochi anni dal punto di vista tecnico e professionale "afferma il Dott. Sapino, Direttore Human Resources & Change Management di WASS. Risultati positivi come questo confermano la capacità della Fondazione ITS PRIME di aprire nuove strade e nuove possibilità per i giovani diplomati nel settore della meccanica mecatronica creando così quel collegamento che mancava col tessuto produttivo della Toscana. ■